



RESOCONTO RIUNIONE DEL 26/05/2020 TRA OOSS E COMANDO V.V.F. RIMINI

Come da convocazione del Comando si è tenuta una riunione in cui era presente solo il CONAPO e CONFISAL mentre CGIL e CISL non si sono presentate e USB non essendo firmataria del contratto non ha potuto partecipare.

Vorrei prima di fare il resoconto spendere due parole sull'importanza della partecipazione a queste riunioni dove vengono affrontati argomenti di interesse di tutto il personale. **È fondamentale partecipare e CONAPO anche quando era in agitazione sindacale non è mai mancato.** La tutela dei Vigili del Fuoco viene prima di qualsiasi altra cosa e l'essere in agitazione per un motivo, **non preclude di partecipare ai tavoli** dove sono previsti argomenti diversi dal motivo dell'agitazione sindacale.

Nella trattazione dell'argomento banca ore, il Comando ci ha messo a conoscenza della comunicazione della Ragioneria del Comando inerente l'avvenuto pagamento di tutte le pendenze arretrate relative al 2019 al personale compresi gli addestramenti SAF, con eccezione del POA 2019. Tuttavia dalle segnalazioni del personale non ci risulta sia stato pagato l'addestramento SAF, nei giorni successivi faremo ulteriori verifiche.

Al fine di evitare malintesi abbiamo chiesto di pubblicare sul portale SIPEC-Info in modo dettagliato e tempestivo le informazioni relative alle competenze pagate. Il Comando ha annunciato di voler emettere un ODG ai fini informativi di ciò che è stato pagato.

Sulla programmazione annuale abbiamo espresso il nostro dissenso preferendo la programmazione mensile come peraltro già contemplato nella bozza proposta.

Abbiamo chiesto di bilanciare i turni riguardo il personale che beneficia di leggi speciali.

Per quanto riguarda la banca ore, abbiamo chiesto maggiore flessibilità, rispetto la bozza, prevedendo ad esempio la possibilità di fruire delle ore maturate entro i 18 mesi dalla maturazione, derogando in meglio i 12 mesi previsti dal DPR 7 maggio 2008.

Abbiamo sottolineato come la fruizione di ore da banca ore o di permesso sia più difficile ai distaccamenti e che questo potrebbe comportare un residuo inutilizzato di ore tali da dover costringere il personale a utilizzarle quando non ne hanno bisogno.

Il Comando ha evidenziato che l'ODG è uno strumento indispensabile per il Capo Turno per gestire situazioni di banca ore e/o ferie consistenti, al fine di rispettare i tempi previsti dalla normativa e di darsi regole condivise, che mantengano comunque quella elasticità richiesta dalla situazione, distinguendo tra chi ha un elevato numero di ore e chi invece ne ha un numero compatibile con quelle maturabili in un anno e che pertanto possono essere portate all'anno successivo.

Il Segretario Provinciale
CONAPO SINDACATO AUTONOMO VVF
CS Bruno RIGONI
Firmato Digitalmente